



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят
Законодательным Собранием

19 мая 2022 года

Статья 1

Внести в Областной закон от 7 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» следующие изменения:

1) в статье 2:

- а) в абзаце втором слова «в данной организации» исключить;
- б) абзац третий признать утратившим силу;

2) в статье 3:

а) в части 2 слова «, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов,» исключить;

б) часть 3 признать утратившей силу;

3) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также работники, условия труда на рабочих местах кото-

рых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Находящимся на территории Ростовской области филиалам и представительствам работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

4. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Ростовской области.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Ростовской области для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

4) в статье 5:

а) дополнить частью 1¹ следующего содержания:

«1¹. Работодатели в целях организации трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов могут заключать соглашения о трудоустройстве инвалидов с иными организациями, индивидуальными предпринимателями, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, не учитываются в счет установленной им квоты.»;

б) в абзаце четвертом части 2 слово «ежемесячно» исключить;

в) в части 3 слово «самостоятельно» исключить.

Статья 2

Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ростовской области

г. Ростов-на-Дону
27 мая 2022 года
№ 698-ЗС



В.Ю. Голубев