

Утверждаю
И.о. директора ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»

А.А.Санжаров
«20» января 2025 года

**Дорожная карта
внедрения региональной целевой модели наставничества на основе программы
«Школа наставничества» ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»
до 2028 года**

Цель и задачи системы наставничества

Цель системы наставничества в техникуме- это формирование эффективной системы поддержки профессиональной компетентности обучающихся, педагогов, мастеров п/о техникума с использованием различных форм наставничества для раскрытия потенциала личности наставляемого, самореализации и адаптации в современных условиях.

Задачи системы наставничества:

- создать психологически комфортную среду для профессионального развития молодых/ начинающих педагогов, мастеров п/о и способствовать их успешной адаптации, закреплению в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»;
- обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога, в отношении которого осуществляется наставничество;
- создать условия для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом наставника;
- создать условия студенту для самоопределения и профессиональной компетентности в выбранной профессии;
- создать условия для формирования, развития профессиональных умений и навыков у студентов с ОВЗ и(или) инвалидностью;
- формировать открытое и эффективное сообщества вокруг техникума, способного на комплексную поддержку и сотрудничество

№ п/п	Мероприятия этапа	Сроки выполнения	Ответственные
1.	Подготовка НПА по реализации программы «Школы наставничества» в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ».	декабрь-январь	зам. директора по УМР; куратор
2.	Разработка, утверждение и реализация программы «Школа наставничества» в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ» до 2028 года.	декабрь 2024	И.о директора ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»; куратор
3.	Приказ «О закреплении наставнических пар в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ» на 2024-2025 учебный год»	ежегодно	куратор
4.	Разработка и утверждение «Дорожной карты внедрения региональной целевой модели наставничества» на основе программы «Школа наставничества» в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ» до 2028 года.	январь	И.о директора ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»; куратор
5.	Информирование педагогического сообщества ГБПОУ РО «ДонТКИиБ» о реализации наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации наставничества в техникуме.	январь	зам. директора по УМР; куратор
6.	Разработка необходимой документации для реализации модулей «Школа наставничества»: - «Вхождение в профессию» , форма: педагог, мастер п/о- молодой педагог, мастер п/о; - «Вместе с наставником» , форма: студент-студент с ОВЗ и(или) инвалидностью; - «От поколения к поколению» , форма: педагог, мастер п/о- студент;	2024-2028	куратор; наставники, наставляемые

	- «Кадры будущего», форма: работодатель-студент.		
7.	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы «Школа наставничества» в БПОУ РО «ДонТКИиБ» до 2028 года.	ежегодно (при необходимости)	куратор; классный руководитель
8.	Сбор информации о педагогическом опыте молодых, вновь принятых педагогов, мастеров п/о, их образовании.	в течение учебного года	куратор; специалист по кадрам
9.	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно	куратор; классные руководители
10.	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно	куратор; классные руководители
11.	Заключение соглашений с предприятиями-партнёрами.	ежегодно	куратор
12.	Формирование наставнических пар	ежегодно	куратор; наставники, наставляемые
13.	Организация социально-психологической поддержки наставнических пар.	в течение учебного года	педагог-психолог
14.	Планирование и проведение комплекса последовательных мероприятий, конкурсов, фестивалей и т.д.	в течение учебного года	куратор; наставники, наставляемые
15.	Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических, студенческих практик	ежегодно апрель-май	зам. директора по УМР; куратор; наставнические пары

16.	Проведение мероприятий в рамках программы «Школы наставничества» в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ» до 2028 года.	ежегодно	зам. директора по УМР; куратор; наставнические пары
17.	Проведение циклов мастер-классов, обучающих вебинаров, круглых столов в рамках реализации наставничества в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»	ежегодно	куратор; наставнические пары
18.	Индивидуальные консультации для всех категорий участников наставничества ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»	в течение учебного года	куратор; классные руководители; педагог-психолог, социальный педагог
19.	Участие обучающихся, в конкурсах, фестивалях профессионального мастерства по профессии и специальности	в течение учебного года	зам. директора по УМР; зав. практикой; куратор; участники наставнических пар
20.	Прохождение стажировки наставника, наставляемого на ведущих предприятиях г. Ростова-на-Дону	согласно договору; УТП	зав. практикой
21.	Участие в Региональном этапе Чемпионата «Выпечка осетинских пирогов», в номинации-молодые профессионалы; «Абилимпикс»...	ежегодно	наставник-наставляемый
22.	Анализ хода реализации программы «Школа наставничества», выработка предложений по эффективности достижения цели и задач на перспективу.	в течение учебного года	администрация техникума; куратор; наставнические пары
23.	Приказ о поощрении участников программы «Школы наставничества» в ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»	май	И.о директора ГБПОУ РО «ДонТКИиБ»; куратор
24.	Освещение мероприятий «Дорожной карты» осуществляется на всех этапах программы «Школа наставничества» на сайте техникума и социальных сетях.	в течение учебного года	куратор, программист

